



ПРИКАЗ

23.06.2025 г.

№ 64

г. Ижевск

**О внесении изменений в пункт 6.10 Правил внутреннего трудового распорядка
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 140»**

Во исполнение протеста Прокуратуры Ленинского района г. Ижевска от 26.05.2025г. № 41-2025 «на пункт 6.10 Правил внутреннего трудового распорядка», в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в пункт 6.10 Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 140» согласно приложению к настоящему приказу (далее изменения).
2. Заместителю заведующего по ВМР, Р.И.Гариевой разместить изменения на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в течение 10 рабочих дней со дня принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 140

Л. А. Осокина

С приказом ознакомлен:

Р. И. Гариева

Изменения,

которые вносятся в п. 6.10 Правил внутреннего трудового распорядка

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №140»

Пункт 6.10 изложить в следующей редакции:

«Работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством и иными федеральными законами.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»